VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 02/12/2021

Il giorno **02 Dicembre 2021** alle **ore 18:20**, presso la sala del Consiglio Comunale "La Costituzione" del Comune di Marina di Gioiosa Ionica, si è riunita la Delegazione trattante così composta:

Delegazione di parte pubblica nelle persone:

- Presidente – Francesco Spanò;
- Componente – Tiziana Romano;
- Componente – Antonio Pelle

Parte sindacale con i rappresentanti delle sigle seguenti: CISL E UIL

R.S.U.

- COMMISSO Lorenza

Per le sigle sindacali sono presenti:

- CISL FP: RUBINO Giuseppe e CAGLIUSO Raffaele
- UIL F.P.L. : MICHELI Firmo

Introduce la riunione il Segretario Comunale, che avvia i lavori per la sottoscrizione del contratto definitivo già concordato nella precedente seduta di delegazione trattante. Preliminarmente il sig. Cagliuso chiede delle spiegazioni su alcuni articolo di contratto di parte normativo e chiede che le valutazioni per la determinazione dell'indennità per le specifiche responsabilità vengano effettuate entro il mese di gennaio 2022. Il segretario propone che entro il mese di dicembre venga erogato un acconto del 50%, di quanto percepito nel 2020, per ogni istituto contrattato che sarà conguagliato in fase di determinazione delle somme definitivamente spettanti ad ogni lavoratore dell'Ente.
A questo punto la delegazione passa all'esame del regolamento per gli incentivi per le funzioni tecniche .e dopo un costruttivo confronto le parti raggiungono l'accordo per la proposta di regolamento formulato dalla parte pubblica e con le modifiche concordate, da sottoporre all'approvazione dell'Amministrazione Comunale. Le parti si riservano di chiedere apposito parere in merito agli incentivi per i servizi di cui all'art. 113, comma 2 del Dlgs n. 50/2016, in riferimento ai finanziamenti progettazione.
La riunione si conclude alle ore 19:30.

Delegazione di parte pubblica nelle persone:

- Presidente – Francesco Spanò;
- Componente – Tiziana Romano;
- Componente – Antonio Pelle

Parte sindacale con i rappresentanti delle sigle seguenti:
R.S.U.

-Commisso Lorenza

Rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL 21 Maggio 2018 nelle sigle seguenti, regolarmente convocate:

RUBINO Giuseppe CAGLIUSO Raffaele

UIL F.P.L. : MICHELI Firmo

COMUNE DI MARINA DI GIOIOSA IONICA

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

Prot. n. 22998

Data 18/11/2021

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 91 del 15/11/2021 nei seguenti importi[1]:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	52.439,40
di cui non soggetto a vincoli	10.857,93
Risorse variabili, compreso residui anni precedenti e risparmio lavoro straordinario anno 2020	33.058,64
di cui non soggetto a vincoli	22.281,64
Fondo indennità di posizione P.O.	35.706,53
Indennità posizione segretario comunale	16.356,03
Fondo lavoro straordinario	2.582,28
Totale	**140.142,88**

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - *(ART. 67 C.1 CCNL 21.5.2018)* - Come certificato dall'organo di revisione contabile	53.457,36
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. *(SOLO ENTI CON DIRIGENZA)*	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	4.076,80
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	666,67
(3c) INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE DA STABILIZZAZIONI ART. 20 DLGS 75/2017 (ART. 67, C. 2, LETT. H)	
(4) R.I.A. E ASSEGNI *AD PERSONAM* NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	934,42
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE *(ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)*	
(6a) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA OBBLIGHI DI LEGGE)	
(6b) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA SCELTE DELL'ENTE)	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	6.114,46
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	12.810,31
TOTALE RISORSE STABILI	**52.439,40**

[1] Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede.

NOTA BENE: i valori di cui ai numeri (3a) e (3b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)*	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - *(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)*	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)*	
(15) MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000)*	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - *(ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)*	
(17) COMPENSI *UNA TANTUM* (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO *(ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)*	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE *(ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)*	10.777,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	**10.777,00**

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - *(ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)*	1.397,69
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)*	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - *(ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)*	20.000,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, *ECC.* - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)*	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - *(ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)*	883,95
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - *(ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)*	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)*	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - *(ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)*	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	**22.281,64**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**33.058,64**

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	**52.439,40**
Risorse variabili	**33.058,64**
Totale	**85.498,04**

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 54.644,84 al fine di evidenziare l'ammontare di risorse destinate alle posizioni organizzative, pari ad € 35.706,53, al fondo per lavoro straordinario, pari ad € 2.582,28 e all'indennità di posizione del segretario comunale pari ad € 16.356,03.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 21.732,98 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	14.068,90
Progressioni orizzontali	7.664,08
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
Totale	**21.732,98**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 30.706,42, di parte stabile, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	
Indennità "Condizioni di lavoro"	8.033,67
Indennità di reperibilità (integrazione)	5.700,00
Lavoro straordinario	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	10.200,51
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018)	900,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	1.600,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	2.400,00
Indennità personale cat. A e B – Art. 70 septies CCNL 2018	1.872,24
Totale	**30.706,42**

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 33.058,64, di parte variabile, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa	11.000,00
Premi correlati alla performance individuale	2.058,64
Compensi previsti da disposizioni di legge	20.000,00
Totale	**33.058,64**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	63.765,06
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	**63.765,06**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;
Le risorse stabili ammontano a € 52.439,40, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 21.732,98. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	52.439,40	54.925,94	-2.486,54
Risorse variabili	30.777,00	25.777,20	4.999,80
Residui anni precedenti	2.281,64	472,59	1.809,05
Totale	**85.498,04**	**81.175,73**	**4.322,31**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. 56, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 91 del 15/11/2021 è stanziato in bilancio alla missione 1, programma 2, titolo 1, cap. 56, cod. 1.01.01.01.004, voce "Personale di ruolo fondo efficienza servizi" del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2021, e sarà impegnato successivamente alla sottoscrizione definitiva del contratto per l'anno 2021 dalla parte pubblica, sindacale e dalla RSU dell'Ente.

COMUNE DI MARINA DI GIOIOSA IONICA

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

Prot. n. 22998 Data 18/11/2021

Relazione illustrativa

Modulo I
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td>Pre-intesa 16/11/2021
Contratto ……..</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>Anno 2021</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione
della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):
Presidente: Spanò Francesco – segretario comunale
Componenti: Romano Tiziana – Resp. Sett. Economico-Finanziario
Pelle Antonio – Resp. Sett. Tutela Ambiente e Lavori Pubbl.

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:
CISL FP
UIL FPL
FP CGIL

Firmatarie della pre-intesa:
CISL FP – Rubino Giuseppe
UIL FPL – Firmo Michele

Firmatarie del contratto: ……</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale non dirigente</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo</td><td>Esempio
a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili
b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance;</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td>Intervento dell'Organo di controllo interno.</td><td>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 16/11/2021 in relazione alla quantificazione del Fondo Decentrato anno 2021</td></tr>
<tr><td>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo evidenziato</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni</td></tr>
</table>

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Titolo I – Disposizioni Generali
Articolo 1 Oggetto ed obiettivi
Articolo 2 Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
Articolo 3 Interpretazione autentica, verifica e monitoraggio applicazione del CCDDII
Titolo II – Risorse decentrate e trattamento economico del personale
Articolo 4 Lavoro straordinario
Articolo 5 Costituzione Fondo Risorse Decentrate e criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili
Articolo 6 Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche
Articolo 7 Indennità correlata alle condizioni di lavoro
Articolo 8 Turnazioni
Articolo 9 Indennità di reperibilità - incremento
Articolo 10 Indennità per specifiche responsabilità (Art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21/05/2018)
Articolo 11 Esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
Articolo 12 Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance
Articolo 13 Differenziazione del premio individuale
Articolo 14 Posizioni organizzative
Articolo 15 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O.
Articolo 16 Correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi
Articolo 17 Buoni pasto
Articolo 18 Welfare integrativo
Articolo 19 Lavoro agile
Articolo 20 Telelavoro
Articolo 21 Previdenza complementare
Titolo III – Condizioni di lavoro
Articolo 22 Contingente dei lavoratori a tempo parziale
Articolo 23 Banca delle ore
Articolo 24 Flessibilità dell'orario di lavoro
Articolo 25 Orari di lavoro e orario multi-periodale
Articolo 26 Elevazione ulteriori limiti e periodi dell'orario di lavoro
Articolo 27 Ferie, recupero festività soppresse e festività del Santo Patrono
Articolo 28 Ferie e riposi solidali
Articolo 29 Congedi per le donne vittime di violenza
Articolo 30 Unioni civili
Articolo 31 Formazione ed aggiornamento professionale
Articolo 32 Innovazioni tecnologiche e qualità del lavoro
Articolo 33 Misure per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Articolo 34 Istituzione nuovi profili per le attività di comunicazione e informazione
Titolo IV – Personale polizia locale
Articolo 35 Indennità di servizio esterno
Articolo 36 Indennità di funzione
Titolo V – Trattamenti accessori fissati per legge
Articolo 37 Incentivi stabiliti da disposizioni di legge
Titolo VI – Responsabilità disciplinare
Articolo 39 Determinazione concordata della sanzione
Articolo 40 Richiesta di riesame
Disposizioni Finali

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri contrattati le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo *performance* individuale e collettiva	13.058,64
Progressioni economiche nella categoria	7.664,08
Indennità di turno	
Indennità di reperibilità - Integrazione	5.700,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	8.033,67
Indennità per specifiche responsabilità	11.100,51
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	1.600,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	2.400,00
Trattamenti accessori fissati per legge	20.000,00
Welfare integrativo	
Indennità per personale educativo e docente	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	
Indennità di comparto	14.068,90
Altro – Indennità cat. A e B	1.872,24
TOTALE	85.498,04

C) Effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D). Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione dalla Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta comunale n. 77 del 20/05/2019).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI 2021 non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
In sede di preintesa per la sottoscrizione del contratto è stato previsto lo stanziamento della somma complessiva di € 13.058.64 dedicata al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, di cui € 11.000,00 per premi correlati alla performance organizzativa ed € 2.058,64 per premi correlati alla performance individuale.

****