



Comune di Marina di Gioiosa Ionica

- Città Metropolitana di Reggio Calabria -

P.IVA 00282520808

Tel. 0964/415178 - Fax 0964/416734

PEC: protocollo.marinadigioiosa@asmepec.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA – ANNO 2018

L'anno 2018 il giorno 28 del mese di dicembre, alle ore 12:40, nei locali della sede del Comune di Marina di Gioiosa Ionica, si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), parte economica anno 2018.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente : Dott. Francesco SPANO' – Segretario Comunale
Componente: Dott.ssa Tiziana Romano

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza sindacale Unitaria composta dai signori:

- Antonio Correale
- Lorenza Commisso
- Rocco Jefaci : assente
- Domenico Romeo : ASSENTE

Struttura Territoriale, composta dai rappresentanti delle seguenti sigle:

- F.P. – CISL: assente
- C.G.I.L. F.P. : assente
- U.I.L. F.P.: assente
- CSA – FIADEL : assente

Vista l'ipotesi di contratto sottoscritta in data 29/11/2018;

Visto il CCNL 21/05/2018;

Vista la determina n. 102 del 30/10/2018 del Settore Economico-finanziario di quantificazione del Fondo decentrato anno 2018;

Vista la delibera della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n. 181 del 19/12/018, con la quale il segretario comunale è stato autorizzato a sottoscrivere il contratto decentrato integrativo per l'anno 2018;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Sottoscrive in via definitiva quanto contrattato in data 29/11/2018 con l'ipotesi di contratto allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale.



Comune di Marina di Gioiosa Ionica

- Città Metropolitana di Reggio Calabria -

P. I. 00282520808 - ☎ (0964) 415178 - Fax (0964) 416734

Pec: protocollo.marinadigioiosa@asmepec.it

IPOTESI COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA - ANNO 2018

L'anno **2018**, il giorno **ventinove** del mese di **novembre**, alle ore **12,30**, nei locali della sede del Comune di Marina di Gioiosa Ionica, si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI), parte economica anno **2018**.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott. Pasquale PUPO - Segretario generale

Componente: Dr.ssa Tiziana ROMANO

Pasquale Pupo
Tiziana Romano

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai signori:

- Antonio CORREALE

- Lorenza COMMISSO

Antonio Correale
Lorenza Comisso

Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

FP – CISL:

- Vincenzo SERA Dr. Segretario generale CISL FP;

- Giuseppe RUBINO - Segretario provinciale aggiunto CISL FP;

- Consolato Dino CACCAMO - Responsabile Enti Locali CISL FP;

C.G.I.L. F.P. ----- (seppur regolarmente convocati);

U.I.L. F.P.L. ----- (seppur regolarmente convocati);

CSA - FIADEL ----- (seppur regolarmente convocati);

Vincenzo Sera
Giuseppe Rubino
Consolato Dino Caccamo

In via preliminare, il Presidente della delegazione trattante ringrazia le parti sindacali intervenute. Precisa che - come già preannunciato alla CISL - FP nella corrispondenza intercorsa - stante la ristrettezza dei tempi a disposizione, è interesse dell'Ente procedere alla stipula di un accordo relativo all'anno 2018 con il quale disciplinare esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, al fine di consentire una mera distribuzione delle risorse sulla base delle clausole già esigibili dei CDI precedenti, e rinviando quindi a successive fasi di contrattazione - eventualmente da calendarizzare fin d'ora - la sottoscrizione del nuovo contratto decentrato integrativo di tipo normativo.

A richiesta dei presenti, precisa inoltre che negli indirizzi forniti dalla Commissione non figura il ricorso alla PEO per l'anno 2018.

A tal proposito la CISL - FP ritiene di valutare il fondo nella sua componente stabile e variabile per dedurre se tale orientamento sia percorribile e conveniente per i lavoratori, tenendo conto che, secondo gli orientamenti contrattuali, è utile destinare fondi alla parte variabile per poter investire sulla performance, ma proprio per questo va valutata la condizione economica e tutto ciò che eventualmente potrebbe pregiudicare l'assegnazione del benefit rilevante. A tal proposito, dalla discussione è emerso un problema di mancate valutazioni che potrebbero in ogni caso e sulla base di qualsiasi orientamento impedire ai dipendenti di fruire delle somme destinate. Pertanto si prega vivamente l'Amministrazione di provvedere in merito tenendo debitamente conto dei tempi ristretti per la contrattazione.

La delegazione di parte pubblica prende atto di quanto evidenziato dalla CISL - FP e condivide la necessità di colmare la lacuna registrata nelle valutazioni in esame. Si impegna pertanto ad avviare, con la sollecitudine richiesta dal caso, il procedimento finalizzato al completamento delle valutazioni in questione.

Rispondendo alle richieste formulate dalla CISL - FP con nota pervenuta in data odierna (prot. n. 21266/2018) la Dr.ssa Tiziana ROMANO fa presente che i settori organizzativi sono n. 6 di cui uno gestito ad interim, per una somma complessiva destinata ad indennità di posizione pari a € 44.729,54.

La CISL - FP chiede che venga istituito il regolamento per forme di previdenza complementare per il personale della polizia locale da incentivare con le somme di cui all'art. 208 del CdS, precisando che la relativa percentuale deve essere portata al tavolo della contrattazione.

Dopo ampia discussione, le parti di comune accordo determinato di ripartire il fondo da contrattare - parte fissa, pari ad € 21.663,51, nel modo seguente:

N°	Istituto contrattuale	Importo
1	Indennità di rischio	€ 5.500,00
2	Disagio articolazione orario	€ 900,00
3	Turnazione	€ 3.500,00
4	Reperibilità	€ 3.400,00
5	Maneggio valori	€ 450,00
6	Indennità di responsabilità art. 17 comma 2 lett. I	€ 1.200,00
7	Indennità di responsabilità art. 17 comma 2 lett. F	€ 4.750,00
	TOTALE	€ 19.700,00

Le parti, in relazione all'importo relativo alle specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f, pari ad € 4.750,00, stante l'esiguità delle risorse a tal fine destinate e tenuto conto della necessità di assicurare un'adeguata differenziazione fra le categorie professionali, concordano di destinare detto importo per remunerare il personale di Cat. C e B in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa di riferimento nei termini che seguono:

In via preliminare, il Presidente della delegazione trattante ringrazia le parti sindacali intervenute. Precisa che - come già preannunciato alla CISL - FP nella corrispondenza intercorsa - stante la ristrettezza dei tempi a disposizione, è interesse dell'Ente procedere alla stipula di un accordo relativo all'anno 2018 con il quale disciplinare esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, al fine di consentire una mera distribuzione delle risorse sulla base delle clausole già esigibili dei CDI precedenti, e rinviando quindi a successive fasi di contrattazione - eventualmente da calendarizzare fin d'ora - la sottoscrizione del nuovo contratto decentrato integrativo di tipo normativo.

A richiesta dei presenti, precisa inoltre che negli indirizzi forniti dalla Commissione non figura il ricorso alla PEO per l'anno 2018.

A tal proposito la CISL - FP ritiene di valutare il fondo nella sua componente stabile e variabile per dedurre se tale orientamento sia percorribile e conveniente per i lavoratori, tenendo conto che, secondo gli orientamenti contrattuali, è utile destinare fondi alla parte variabile per poter investire sulla performance, ma proprio per questo va valutata la condizione economica e tutto ciò che eventualmente potrebbe pregiudicare l'assegnazione del benefit rilevante. A tal proposito, dalla discussione è emerso un problema di mancate valutazioni che potrebbero in ogni caso e sulla base di qualsiasi orientamento impedire ai dipendenti di fruire delle somme destinate. Pertanto si prega vivamente l'Amministrazione di provvedere in merito tenendo debitamente conto dei tempi ristretti per la contrattazione.

La delegazione di parte pubblica prende atto di quanto evidenziato dalla CISL - FP e condivide la necessità di colmare la lacuna registrata nelle valutazioni in esame. Si impegna pertanto ad avviare, con la sollecitudine richiesta dal caso, il procedimento finalizzato al completamento delle valutazioni in questione.

Rispondendo alle richieste formulate dalla CISL - FP con nota pervenuta in data odierna (prot. n. 21266/2018) la Dr.ssa Tiziana ROMANO fa presente che i settori organizzativi sono n. 6 di cui uno gestito ad interim, per una somma complessiva destinata ad indennità di posizione pari a € 44.729,54.

La CISL - FP chiede che venga istituito il regolamento per forme di previdenza complementare per il personale della polizia locale da incentivare con le somme di cui all'art. 208 del CdS, precisando che la relativa percentuale deve essere portata al tavolo della contrattazione.

Dopo ampia discussione, le parti di comune accordo determinato di ripartire il fondo da contrattare - parte fissa, pari ad € 21.663,51, nel modo seguente:

N°	Istituto contrattuale	Importo
1	Indennità di rischio	€ 5.500,00
2	Disagio articolazione orario	€ 900,00
3	Turnazione	€ 3.500,00
4	Reperibilità	€ 3.400,00
5	Maneggio valori	€ 450,00
6	Indennità di responsabilità art. 17 comma 2 lett. I	€ 1.200,00
7	Indennità di responsabilità art. 17 comma 2 lett. F	€ 4.750,00
	TOTALE	€ 19.700,00

Le parti, in relazione all'importo relativo alle specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f, pari ad € 4.750,00, stante l'esiguità delle risorse a tal fine destinate e tenuto conto della necessità di assicurare un'adeguata differenziazione fra le categorie professionali, concordano di destinare detto importo per remunerare il personale di Cat. C e B in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa di riferimento nei termini che seguono:

Cat. C: € 550,00;
Cat. B: € 450,00.

Si dà infine atto che le economie registrate sull'utilizzo del fondo 2018 saranno riportate nel fondo 2019 - parte variabile allo scopo di incentivare l'utilizzo di istituti finalizzati al miglioramento della performance collettiva e/o individuale.

Tanto premesso

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

COMPOSTA come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali -- triennio economico 2016/2018 -- sottoscritto in via definitiva in data 21/05/2018;

VISTO il fondo per il trattamento accessorio del personale relativo all'annualità in esame quantificato come da determinazione della Responsabile del Servizio Finanziario n. 102 del 30.10.2018, debitamente trasmessa alle parti sindacali ed allegata al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale.

DEFINISCE E SOTTOSCRIVE

ai sensi degli artt. 7 e ss. del CCNL del 21/05/2018, **l'ipotesi di C.C.D.I.** parte economica **anno 2018**, come appresso trascritto:

Ripartizione del fondo da contrattare - parte fissa, pari ad **€ 21.663,51**:

N°	Istituto contrattuale	Importo
1	Indennità di rischio	€ 5.500,00
2	Disagio articolazione orario	€ 900,00
3	Turnazione	€ 3.500,00
4	Reperibilità	€ 3.400,00
5	Maneggio valori	€ 450,00
6	Indennità di responsabilità art. 17 comma 2 lett. I	€ 1.200,00
7	Indennità di responsabilità art. 17 comma 2 lett. F	€ 4.750,00
	TOTALE	€ 19.700,00

Le parti, in relazione all'importo relativo alle specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f, pari ad € 4.750,00, stante l'esiguità delle risorse a tal fine destinate e tenuto conto della necessità di assicurare un'adeguata differenziazione fra le categorie professionali, concordano di destinare detto importo per remunerare il personale di Cat. C e B in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa di riferimento nei termini che seguono:

Cat. C: € 550,00;
Cat. B: € 450,00.

Si dà infine atto che le economie registrate sull'utilizzo del fondo 2018 saranno riportate nel fondo 2019 - parte variabile allo scopo di incentivare l'utilizzo di istituti finalizzati al miglioramento della performance collettiva e/o individuale.

La riunione si conclude alle ore 15,00.

Del che è verbale

